



WIR MACHEN MOBIL FÜR EINE NACHHALTIGE ZUKUNFT

Die Nachhaltigkeitsstrategie der Transdev-Gruppe in Deutschland





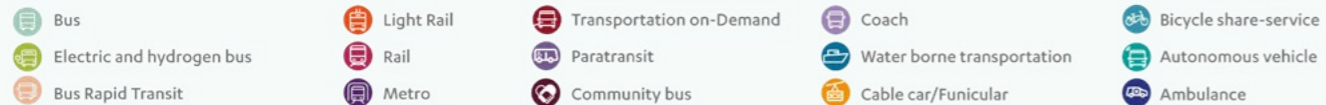
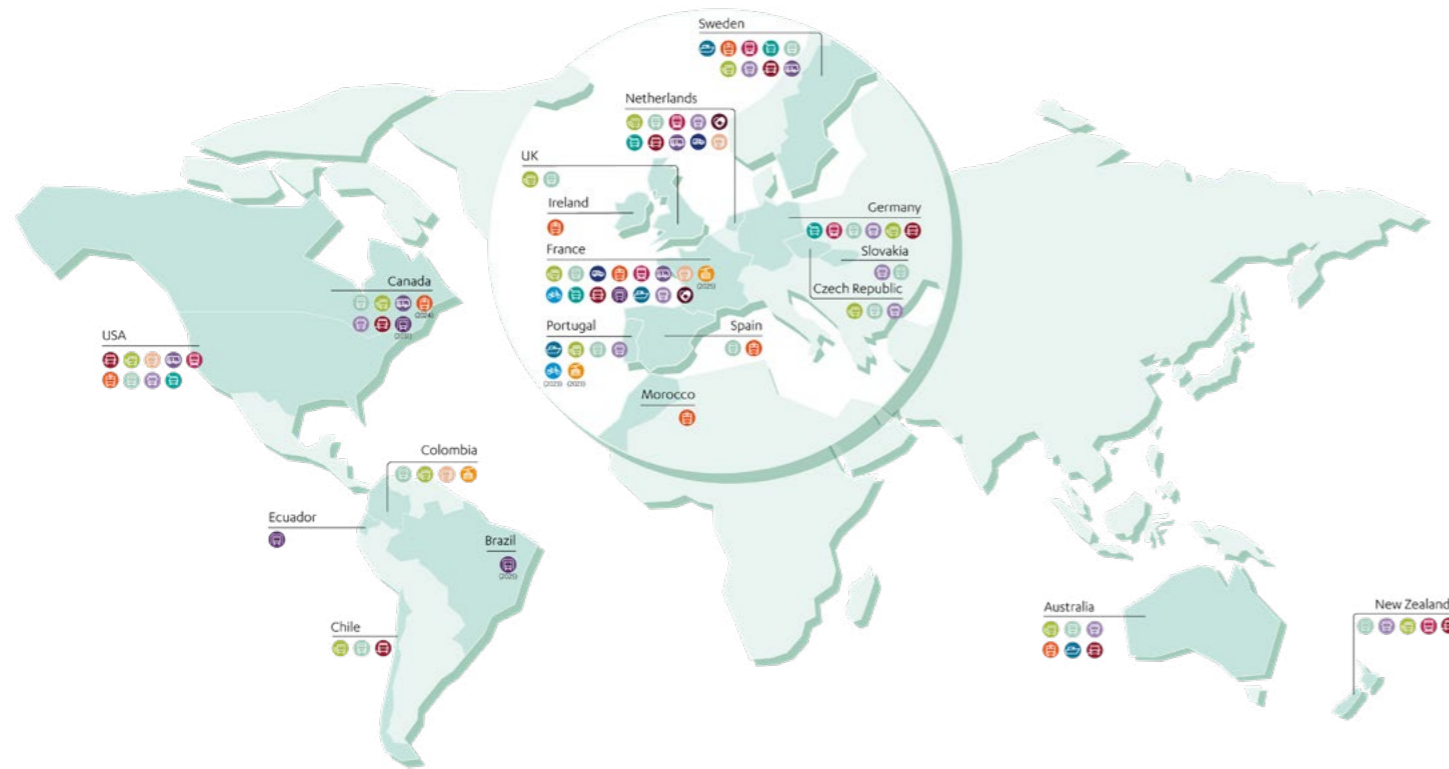
EINLEITUNG

Wir bei Transdev entwickeln Mobilitätslösungen, die das Leben der Menschen vereinfachen. Hinter Transdev stehen weltweit zehntausende Mitarbeitende, die sich dafür engagieren, die Mobilität der Zukunft zu gestalten. Gemeinsam arbeiten wir daran, die Herausforderungen der Zeit zu bewältigen und zuverlässige Mobilitätslösungen anzubieten, damit Menschen sicher und einfach ihr Ziel erreichen.

Wir spielen nicht nur eine bedeutende Rolle im täglichen Mobilitätsbedarf vor Ort, sondern sind auch in 19 Ländern weltweit ein wichtiger Akteur im öffentlichen Leben. Unsere Ausrichtung auf eine nachhaltige Welt ist eng mit dem Ziel verbunden, die Bewegungsfreiheit der Menschen zu sichern und die Gemeinschaft sowie das Gemeinwohl zu fördern. Als einer der führenden Mobilitätsanbieter weltweit hat sich die internationale Transdev-Gruppe einer umfassenden Nachhaltigkeitsstrategie verschrieben, die auch die Grundlage für unsere Nachhaltigkeitsbemühungen in Deutschland bildet.

NACHHALTIGKEIT IST GEMEINSCHAFTSAUFGABE

Die Transdev-Gruppe ist in Deutschland der führende private Nahverkehrs-Anbieter im Bus- und Bahnverkehr. Mit unseren 54 regionalen Tochterunternehmen bewegen wir heute bereits jährlich 217 Mio. Fahrgäste. In unserem Leitbild für 2028 haben wir der Nachhaltigkeit einen zentralen Stellenwert eingeräumt und stellen uns so der Verantwortung, unsere Geschäftsentwicklung und Mobilitätslösungen nachhaltig auszurichten. Im Laufe des Jahres 2023 hat die Transdev-Gruppe in Deutschland dafür eine ganzheitliche Nachhaltigkeitsstrategie aufgestellt. Sie orientiert sich an den aktuellen Due-Diligence- und Berichtspflichten der EU und bereitet uns auf eine umfassende, transparente und regelmäßige Berichterstattung über unsere Leistungen und Fortschritte innerhalb unserer Muttergesellschaft vor. Entsprechende Ziele sind fest in den Zielvereinbarungen unserer Führungskräfte verankert, um einen nachhaltigen Wandel von innen voranzutreiben.



Wir bei Transdev wollen nun verstärkt unsere Kräfte bündeln: unser Wissen und unsere Innovationskraft einbringen, für Transparenz und Austausch sorgen sowie unsere Standards für nachhaltiges Wirtschaften auf hohem Qualitätsniveau vereinheitlichen. Nachhaltigkeit ist eine Gemeinschaftsaufgabe. Deswegen wollen wir diese Schritte im Schulterschluss mit unseren Partnern gehen.

UNSER STRECKENNETZ DER ZUKUNFT

Eine Mobilitätswende zum Wohle aller erfordert mutige Schritte und innovative Lösungen auf allen Ebenen: von Antriebstechnologien und digitalen Fahrgastservices über neue Lösungen für Arbeitsmodelle bis hin zu nachhaltigen Ausschreibungskriterien, Vertragsgestaltungen sowie zuverlässigen Finanzierungsregeln.

TRANSDEV-GRUPPE INTERNATIONAL

Weltweit in **19 Ländern** präsent

Über **100.000** Mitarbeitende

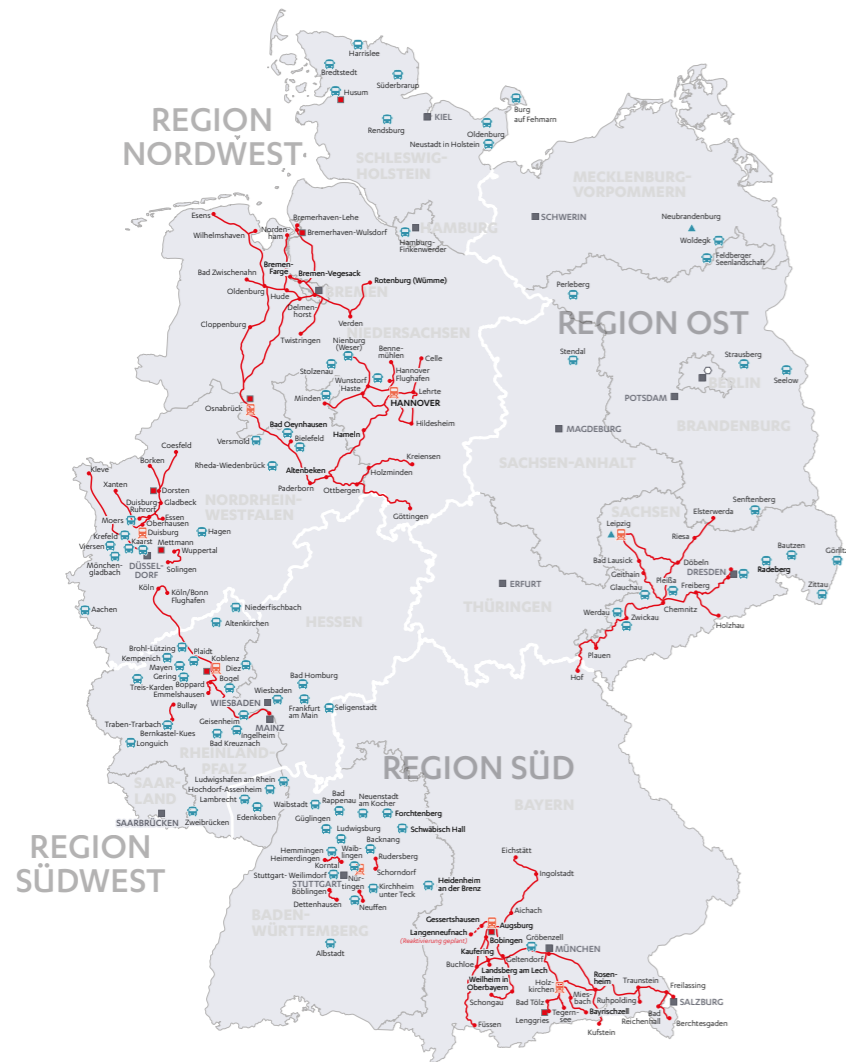
Rund **10 Mio.** Fahrgäste pro Tag

16 Verkehrsarten

3.000 emissionsfreie Busse

Wir bei Transdev werden mit allen relevanten Partnern – Wirtschaftspartnern, Aufgabenträgern, Gewerkschaften, Mitarbeitenden und Zivilgesellschaft – den Dialog verstärken und breit verhandeln, um sicherzustellen, dass ökonomische, ökologische und soziale Interessen zusammen gedacht und realisiert werden.

Nur gemeinsam können wir die entscheidenden Weichen stellen. Deswegen laden wir Sie herzlich ein, sich an diesem Prozess zu beteiligen und die Zukunft der Mobilität in Deutschland mitzugestalten.



TRANSDEV-GRUPPE IN DEUTSCHLAND

Über **7.800** Mitarbeitende

Rund **217 Mio.** Fahrgäste pro Jahr

54 aktive Tochterunternehmen

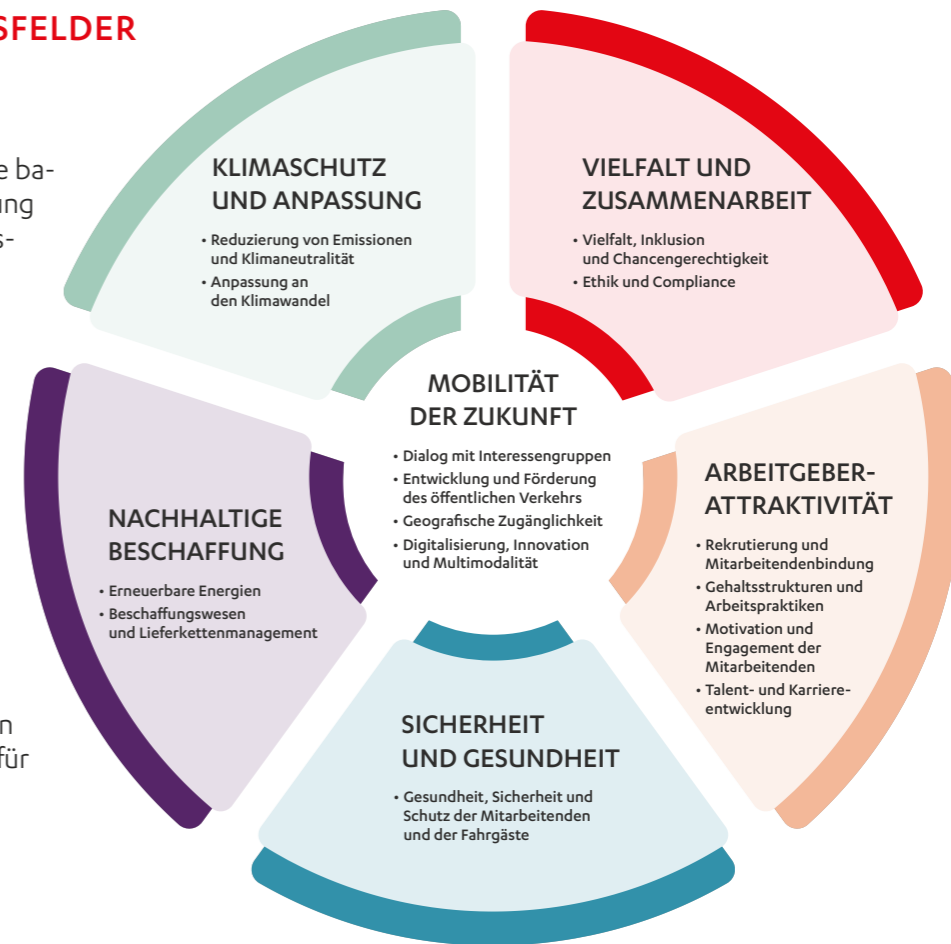
Mehr als **2.900** Busse

507 Triebwagen

UNSERE 6 HANDLUNGSFELDER DER NACHHALTIGKEIT

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie basiert auf unserer klaren Ausrichtung auf die multimodale Mobilitätswende in Deutschland. Wir sind uns bewusst, dass die Umsetzung dieses Vorhabens wirtschaftlich, ökologisch und sozial herausfordernd sein wird. Dennoch ist die Transdev-Gruppe Deutschland entschlossen, sich engagiert in die wesentlichen Aufgaben der nachhaltigen Verkehrswende einzubringen.

Wir haben sechs Handlungsfelder definiert, die unsere zentralen Themen, Ziele und Maßnahmen für diesen Weg zusammenführen.



1. Mobilität der Zukunft

Unser Ziel

Transdev ist bis 2028 erfolgreicher, multimodaler Anbieter und Gestalter der Mobilitätswende mit Fokus auf Nachhaltigkeit. Zudem ist Transdev ein gut vernetzter und wesentlicher Partner des Bundes, der Länder, Kommunen und Landkreise bei der Gestaltung der Mobilitätswende.

Unser Weg

Unsere Bemühungen, unseren Fahrgästen nachhaltige, einfache und multimodale Mobilitätslösungen anzubieten, erfordern eine enge Zusammenarbeit zwischen Wirtschaft, Politik, Ländern und Kommunen. Als Transdev-Gruppe nehmen wir dafür unsere Rolle als aktiver und verlässlicher Partner wahr und intensivieren den Dialog mit relevanten Interessengruppen zum Thema Nachhaltigkeit. Wir sind offen für neue, innovative und nachhaltige Mobilitätslösungen. Ein Beispiel hierfür ist unser Wasserstoff-Pilotprojekt in Bayern, bei dem wir gemeinsam mit Siemens Mobility den Wasserstoff-Zug Mireo Plus H testen.

Dieser zweiteilige Triebzug soll voraussichtlich ab Ende 2024 im Passagierbetrieb auf dem Netz der Bayerischen Regiobahn (BRB) eingesetzt werden. Der Erfolg dieses 30-monatigen Testbetriebs wird darüber entscheiden, ob das Land den Einsatz von Wasserstoff-Zügen auf weiteren Strecken in Bayern fördert und damit dem Ziel, den Dieselbetrieb bis 2040 zu beenden, näherkommt.

Wir werden uns zudem mit nachhaltigen Projekten für multimodale Mobilität sichtbar einbringen und anhand attraktiver Mobilitätslösungen der Transdev-Gruppe International aufzeigen, was bereits heute möglich ist. Ein Beispiel dafür sind städtische Seilbahnen, wie sie von Transdev Columbia in Bogotá, Kolumbien, von 2018 bis 2023 betrieben wurde. Seilbahnsysteme bieten eine effiziente Möglichkeit, topografische Hindernisse zu überwinden. Wir sind überzeugt, dass solche emissionsfreien Lösungen dazu beitragen können, die Nutzung



von Privatfahrzeugen zu reduzieren und die Reiseerfahrung der Fahrgäste zu optimieren. Unsere nächste Seilbahn entsteht bereits in Europa: Die Cable C1 wird ab 2025 die erste städtische Seilbahn im Großraum Paris sein und bis zu 11.000 Menschen täglich über 5 Stationen transportieren. Darüber hinaus sehen wir als eine weitere Mobilitätslösung der Zukunft auch den Betrieb von emissionsarmen Fähren in Deutschland. Unsere Nachbarn in Schweden werden zum Beispiel ab 2025 alle sechs Fähren in Göteborg elektrisch betreiben.

2. Klimaschutz und Anpassung

Unser Ziel

Transdev ist ein etablierter Anbieter von Zero-Emission-Mobilitätslösungen und gleichzeitig hat Transdev Klimarisiken identifiziert und Maßnahmen zur Anpassung an den Klimawandel entwickelt und umgesetzt.

Unser Weg

Die beschleunigte Einführung elektrischer Verkehrsmittel wie Straßenbahnen, Busse und Shuttles ist ein wesentlicher Schritt hin zu emissionsfreier Mobilität. Die zunehmende Nutzung von wasserstoffbetriebenen Fahrzeugen bestärkt diesen Kurs. Transdev wird auch hier ein verlässlicher Partner für emissionsfreie Flotten sein. Wir betreiben heute bereits die größte E-Busflotte Europas in Amsterdam und erweitern unsere emissionsfreien Dienste auch in Deutschland, beispielsweise mit 50 neuen E-Bussen im Landkreis Zwickau ab 2026 sowie dem Ausbau von E-Busflotten im Verkehrsbetrieb Rhein-Eifel-Mosel und im Frankfurter Stadtgebiet. Des Weiteren werden wir auf der Strecke Chemnitz-Leipzig mit elf neuen Triebwagen zum ersten Betreiber von batterieelektrischen Nahverkehrszügen in Sachsen.

Durch den kontinuierlichen Ausbau unserer emissionsfreien Flotte werden wir unsere CO₂e-Emissionen reduzieren und aktiv zum Klimaschutz beitragen. Bis 2028 planen wir, 60 % unserer Standorte auf Grünstrom umzustellen und überprüfen dort den Einsatz von PV-Anlagen, um einen fossilfreien Betrieb zu erreichen. Zudem wollen wir durch Schulungen das Bewusstsein und Handeln unserer Mitarbeitenden für Nachhaltigkeit und Klimaschutz stärken und sie zu Unterstützenden für Klimaschutz machen. Um angemessen auf die zunehmenden Klimarisiken zu reagieren, entwickeln wir eine Klimarisikoanalyse und einen systematischen Aktionsplan zur Anpassung an den Klimawandel. Bis 2028 werden wir die kalkulierbaren Klimarisiken an allen Transdev-Standorten in Deutschland erfassen und konkrete Maßnahmen zur Sicherung unserer Betriebsfähigkeit ergreifen. Wir erwarten auch von unseren Partnern ein aktives Risikomanagement und werden uns an gemeinschaftlichen Lösungen beteiligen.



3. Vielfalt und Zusammenarbeit

Unser Ziel

Transdev lebt Vielfalt als elementaren Teil der Unternehmenskultur, versteht sie als Wettbewerbsvorteil und ist in Bezug auf Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit einer der Vorreiter in der Mobilitätsbranche. Das eigene Geschäftsmodell wird als Modell von Menschen für Menschen wahrgenommen. Vielfalt und Chancengleichheit bilden den Rahmen für eine wertschätzende, vertrauensvolle und respektvolle Zusammenarbeit. Transdev lebt zudem eine ausgeprägte, einheitliche Compliance-Kultur sowie ethische Werte und versteht Integrität als festen Wert für die Zusammenarbeit mit internen und externen Stakeholdern.

Unser Weg

Bei Transdev haben wir uns dazu verpflichtet, unsere Grundwerte von Vielfalt, Gleichheit und Inklusion sowohl als Arbeitgeber als auch als Geschäftspartner konsequent zu leben. Wir wollen in jedem Team, jedem Entscheidungs- und Planungsgremium möglichst vielfältige Perspektiven integrieren, um unser Leistungspotenzial für multimodale Mobilitätsangebote voll auszuschöpfen, Impulse zu setzen und Innovationen zu fördern. Durch eine interne Vielfaltskampagne und gezielte Schulungen zur Diversität und Inklusion möchten wir diese Werte in der gesamten Transdev-Gruppe weiter verankern. Unser Ziel ist es, sicherzustellen, dass jeder Mitarbeitende eine faire Chance erhält und sein volles Potenzial entfalten kann, um einen wertvollen Beitrag zu einer nachhaltigen und zukunftsfähigen Mobilität zu leisten. Konkret streben wir an, den Anteil weiblicher Führungskräfte und junger Nachwuchskräfte in unserer Gruppe deutlich zu erhöhen und aktiv den Herausforderungen von Fachkräftemangel und Generationswechsel zu begegnen. Weltweit engagieren wir uns bereits als Partner für eine inklusive Mobilität. Ein Beispiel hierfür ist unsere Unterstützung des WorldPride Festivals 2023 in Sydney, bei dem Transdev Australien mit farbenfroh gestalteten Bussen und Bahnen offizieller Partner war. Auch in Deutschland möchten wir durch ein aktives internes Netzwerk unserer Mitarbeitenden noch stärker Flagge zeigen.





4. Sicherheit und Gesundheit

Unser Ziel

Transdev verfügt in allen regionalen Tochtergesellschaften über einheitliche und hohe Qualitätsstandards bei Sicherheit und Gesundheitsschutz für Mitarbeitende und Fahrgäste. Die Sicherheits- und Gesundheitskultur wird durch die Führung und die Werte bei Transdev getragen.

Unser Weg

Wir legen großen Wert auf eine ausgeprägte Sicherheitskultur im gesamten Unternehmen und an allen Standorten, zum Wohle aller Fahrgäste. Wir sind entschlossen, kontinuierlich neue Maßnahmen zu entwickeln, um unsere Sicherheitsstandards zu verbessern. Durch eine gezielte Sensibilisierung unserer Führungskräfte wollen wir sicherstellen, dass sie Vorbilder für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz für alle Mitarbeitenden sind.

Die Standardisierung von umfassenden Sicherheits- und Gesundheitsmaßnahmen in unseren Tochterunternehmen ist für uns eine zentrale Aufgabe. Diese Maßnahmen sollen sowohl unseren Fahrgästen als auch unseren Mitarbeitenden zugutekommen. Darüber hinaus werden wir unsere Fahrgäste verstärkt für das Thema Sicherheit in unseren Fahrzeugen sensibilisieren. Unseren hohen Anspruch werden wir anhand geeigneter Kennzahlen transparent verfolgen und verbessern.

5. Arbeitgeberattraktivität

Unser Ziel

Transdev hat eine Kultur der Zusammenarbeit und des gemeinsamen Gestaltens, die das Unternehmen in eine führende Position als Arbeitgeber in der Branche bringt. Transdev bietet attraktive und faire Arbeitsbedingungen und bindet Mitarbeitende langfristig an das Unternehmen. Transdev ist so für alle unterschiedlichen Talente attraktiv.

Unser Weg

Als größter privater Anbieter im deutschen Nahverkehr ist es uns wichtig, als Arbeitgeber attraktiv zu bleiben. Wir nehmen den Wertewandel in der Arbeitswelt an und justieren unsere Angebote entsprechend. Dazu gehören Programme zur Nachwuchsförderung, flexible Arbeitszeitmodelle und Maßnahmen zur Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeitenden.

Angesichts einer zunehmend älteren Belegschaft in unserer Branche werden wir gezielt Maßnahmen ergreifen, um uns darauf einzustellen. Wir werden insbesondere unsere Mitarbeitenden im Fahrbereich fördern und neue Schichtarbeitsmodelle einführen, um eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu ermöglichen. Da wir wissen, dass etwa 16 % unserer Belegschaft in den nächsten sieben Jahren in den Ruhestand gehen, werden wir verstärkt auf einen generationenübergreifenden Wissensaustausch setzen. Wir werden die dabei entstehenden Impulse nutzen, um den Generationenwechsel proaktiv zu gestalten und unsere Wettbewerbsfähigkeit nachhaltig zu sichern.



6. Nachhaltige Beschaffung

Unser Ziel

Transdev hält die einschlägigen Gesetze und Richtlinien in der Lieferkette (wie LkSG, CSDDD) ein. Zudem leistet die Beschaffung bei Transdev einen maßgeblichen Beitrag zur Erfüllung von CO₂e-Reduktionszielen (Scope 3), zur Ressourcenschonung und schafft gleichzeitig systematische Kosteneffizienzen. Die ESG-Leistungen unserer wesentlichen Lieferanten sind bis 2028 transparent.

Unser Weg

Der Mobilitätssektor steht unter erheblichem Kostendruck. Um dennoch nachhaltige Beschaffungspraktiken voranzutreiben, wird die Transdev-Gruppe die Potenziale zur Kostenoptimierung durch die Anwendung von Nachhaltigkeitsprinzipien überprüfen. Unser Fokus liegt darauf, nachhaltige Beschaffung mit Kostenoptimierung in Einklang zu bringen und entsprechende Projekte zu fördern. Wir werden verstärkt in den Dialog mit unseren Lieferanten treten und die Supplier-Charta in unsere Lieferantenrahmenverträge integrieren. Zusätzlich werden wir von unseren Hauptlieferanten klimarelevante Daten anfragen, um die Transparenz über unsere CO₂e-Emissionen in der Lieferkette systematisch zu verbessern.

Des Weiteren planen wir, ein nachhaltiges Beschaffungssystem zu fördern. Dazu gehört, dass wir unsere Führungskräfte durch konkrete Zielvereinbarungen positiv für den Wandel zu einer nachhaltigen Beschaffung motivieren.

Als Anbieter von Mobilitätslösungen bringen wir Menschen zusammen – sei es auf regionaler, bundesweiter oder weltweiter Ebene. Das Prinzip des Zusammenkommens bildet auch die Grundlage für unser strategisches Nachhaltigkeitsmanagement im Mobilitätssektor.

Die Herausforderungen, denen wir gegenüberstehen, erfordern gemeinsame Anstrengungen, die kein einzelner Akteur allein bewältigen kann. Nur durch gemeinsame Zusammenarbeit werden wir mutige Antworten finden. Bei Transdev setzen wir uns daher aktiv für eine nachhaltige Zukunft ein.

Wir von Transdev machen deshalb mobil für unsere nachhaltige Zukunft. Wir werden Menschen zusammenbringen: von Mitarbeitenden bis zu unseren zahlreichen Stakeholdern, um eine Mobilitätswende voranzutreiben, die Nachhaltigkeit im Namen trägt.

SIND SIE INTERESSIERT?



Transdev GmbH
Georgenstraße 22
10117 Berlin
www.transdev.de

Änderungsdienst
Für Änderungen dieser Richtlinie
ist die Abteilung Compliance zuständig.

Fotos: Alle Bildrechte © Transdev GmbH

Stand Juni 2024