



 **transdev**  
the mobility company

# Grundsatzerklärung zu Vielfalt, Gleichheit und Inklusion

Transdev hat es sich zur Aufgabe gemacht, allen Menschen an unseren weltweiten Standorten sichere, zuverlässige und innovative Mobilitätslösungen zu bieten.

Als Hauptakteur im Bereich Mobilität verpflichten wir uns heute und mit Blick auf die Zukunft, unsere Grundwerte von Vielfalt, Gleichheit und Inklusion sowohl als Arbeitgeber als auch als Geschäftspartner konsequent zu leben, um unser Ziel der „täglichen Bewegungsfreiheit dank sicherer, zuverlässiger und innovativer Lösungen zur Förderung des Gemeinwohls“ zu erreichen.

Wir sind der festen Überzeugung, dass unsere Belegschaft die Gesellschaft, für die wir uns einsetzen, abbilden muss und in ihrer Vielfalt, Gleichheit und Inklusion die treibende Kraft darstellt, die uns als Unternehmen voranbringt und positive Veränderungen bewirkt. Die Wertschätzung unterschiedlicher Ansichten, Perspektiven, Hintergründe,

Prioritäten und Ausrichtungen hilft uns, Chancen zu erkennen und auf neuen Märkten erfolgreich zu sein.

Vielfalt steht für die bereichernde Mischung an Unterschieden in unserer Belegschaft, während Gleichheit und Inklusion sicherstellen sollen, dass diese Verschiedenheit gewürdigt und jede Person unabhängig von Alter, Herkunft, ethnischer Zugehörigkeit, Bildungsstand, Geschlecht, Beeinträchtigung, sexueller Orientierung, Religion/Weltanschauung, Familienstand, Gewerkschaft, Organisation oder Minderheitenzugehörigkeit als solche wertgeschätzt und in ihren Fähigkeiten und Kompetenzen gefördert wird. Gemeinsam wollen wir unseren Kunden einen optimalen Service zu bieten.

Bei Transdev betrachten wir den Weg zu Vielfalt und Inklusion sowohl als Reise als auch als unser Ziel. Dieser gemeinsame Weg ist die Grundlage unserer täglichen Bemühungen zur Förderung und zum Aufbau einer Belegschaft der Vielfalt und zu einer inklusiven Unternehmenskultur.

## ALS UNTERNEHMEN VERPFLICHTEN WIR UNS:

**Danach zu streben, ein Unternehmen zu sein, bei dem Vielfalt, Gleichheit und Inklusion Teil des Unternehmensprofils sind.**

**Uns dafür einzusetzen, in der Branche zum Vorreiter und Verfechter von Vielfalt zu werden und bewährte Praktiken zur Förderung von Vielfalt, Gleichheit und Inklusion vollständig in unsere Arbeitsweise und Geschäftstätigkeit zu integrieren.**

**Ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem individuelle Unterschiede gesehen, gefördert, wertgeschätzt und zu einem Gewinn für alle werden.**



# Unternehmenscharta für Vielfalt, Gleichheit und Inklusion

## WIR BEKENNEN UNS DAZU



Unsere rechtlichen und behördlichen Verpflichtungen in Bezug auf Vielfalt und Inklusion überall dort, wo wir tätig sind, im geforderten Maß und darüber hinaus zu erfüllen;

Ohne jede Form der Diskriminierung, Voreingenommenheit oder ungerechter Bevorzugung von Gruppen oder Einzelpersonen zusammenzuarbeiten, unseren Geschäften nachzukommen und unsere Verpflichtungen gegenüber der Gesellschaft und unseren Partnern zu erfüllen;



Die Leistung, das Potenzial und die Talente unserer Mitarbeitenden entsprechend ihren individuellen Fähigkeiten und ihrem Beitrag zum Unternehmen zu bewerten und zu belohnen, unabhängig von ihrer Herkunft oder ihren individuellen Unterschieden;



Unsere Belegschaft für Vielfalt, Gleichheit und Inklusion zu sensibilisieren und entsprechend zu schulen;

Die Umsetzung unserer Personalpolitik und der entsprechenden Prozesse zu überwachen und zu überprüfen, um sicherzustellen, dass sie frei von Voreingenommenheit und Diskriminierung sind;



Veränderungen in Bezug auf die Geschlechterverteilung voranzutreiben, um eine Gleichstellung der Geschlechter auf allen Unternehmensebenen zu erreichen;



Unsere Erfolge in Bezug auf Vielfalt und Inklusion sowohl intern als auch anhand geeigneter externer Richtgrößen zu messen und zu bewerten sowie geeignete Maßnahmen zur raschen Umsetzung zu entwickeln, bis unsere Ziele hinsichtlich Vielfalt und der angestrebten Unternehmenskultur Realität sind.

Unsere Verpflichtungen als Unternehmen bilden eine Ergänzung zu nationalen oder lokalen Maßnahmen, die den spezifischen kulturellen und gesellschaftlichen Kontext berücksichtigen, bei der Umsetzung unseres Ziels der „täglichen Bewegungsfreiheit dank sicherer, zuverlässiger und innovativer Lösungen zur Förderung des Gemeinwohls“.